



Chris Sample
Portrait Lumina Spark
Développement personnel inspirant et pratique

Table des matières du Portrait Spark

Table des matières du Portrait Spark	2
Bienvenue	4
Introduction	5
Votre Spark intérieur	6
La façon dont vous utilisez les quatre archétypes de Couleurs	9
Vos Huit Aspects sur le Mandala de Couleurs	10
Votre Mandala de Couleurs	11
Vos forces et faiblesses possibles	12
Les Qualités du Mandala	13
Deux citations pour vous inspirer	14
Votre utilisation des quatre énergies de Couleurs	15
Vos diagrammes de Couleurs et vos Aspects	21
Vos 24 Qualités en détail	22
Trois visions de qui vous êtes	23
Les positions de vos Trois Personas	24
Vos Trois Personas	25
Vue d'ensemble des archétypes par Persona	26
Vos Couleurs divisées par Persona	27
Vos Aspects divisés par Persona	28
Vos Qualités fondamentales	29
Vos Qualités au quotidien	30
Vos Qualités en surtension	31
Vos 24 Qualités en détail	32
Valoriser la diversité	33
Travailler avec votre opposé	34

Se voir dans les autres	35
Travailler avec une personne du même type que vous	36
Vos préférences dans la communication	37
Créer une équipe très performante	39



Bienvenue



Sample Practitioner

Introduction

Il existe un intervalle entre le stimulus et la réponse. Dans cet intervalle réside notre pouvoir de choisir notre réponse. Dans notre réponse se trouvent notre croissance et notre liberté.

Viktor Frankl

L'objectif de ce Portrait est d'élever votre conscience et de vous aider à comprendre vos comportements. Vous pouvez utiliser cette connaissance pour devenir plus efficace dans la réalisation de vos objectifs et pour améliorer votre communication avec les autres individus.

Au cœur de cette approche se trouve un questionnaire qui mesure les différentes facettes de votre comportement. Ce Portrait, basé sur des années de recherche psychologique, vous fournira quelques repères sur la façon dont vous vous comportez et utilisez vos forces (et comment vous les exagérez quelquefois) et il pointera des comportements que vous affichez rarement. Il fera également des distinctions entre votre comportement et vos motivations.

Parcourez ce Portrait en étant ouvert d'esprit

Tout d'abord, une règle fondamentale : tous les renseignements sont entièrement confidentiels. Ils vous sont uniquement présentés afin de vous aider à vous développer, bien que nous vous suggérons de considérer de les partager avec ceux en qui vous avez confiance.

Tout au long de la lecture de ce Portrait, demeurez ouvert à la rétroaction - elle est destinée à vous aider à apporter des changements positifs.

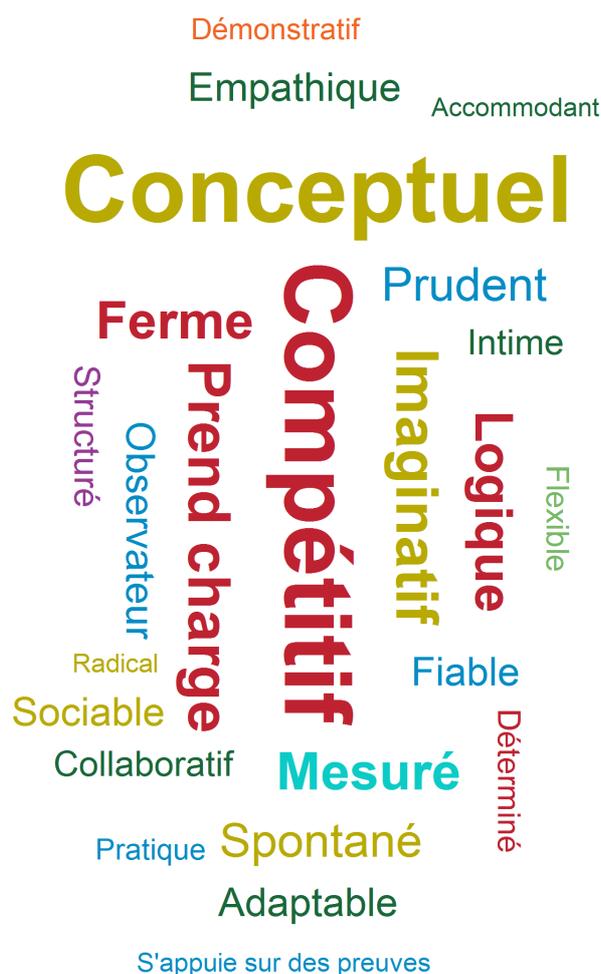
Dans ce Portrait, concentrez-vous sur les observations, qui, selon vous, pourront vraiment vous aider à vous développer. Voyez-les comme une occasion de vous améliorer.

En lisant votre Portrait, il est important de vous souvenir qu'il n'y a pas de qualités plus importantes que d'autres. Chacun des aspects de votre personnalité peut s'avérer être un point fort, selon la situation dans laquelle vous vous trouvez, à un moment donné. Ce Portrait n'est pas un jugement de qui vous êtes, il est simplement une aide pour que vous preniez davantage conscience de vous-même, afin de vous permettre de reconnaître vos forces et vos possibilités de développement à court terme.

Votre Spark intérieur

Lors du démarrage de toutes nouvelles entreprises, vous vous retrouvez toujours à vous poser de grandes questions. Vous n'êtes pas vraiment satisfait de vous investir totalement dans un projet, jusqu'à ce que vous en compreniez le pourquoi. En tant que penseur naturellement abstrait, vous avez une grande capacité pour composer avec la complexité et l'ambiguïté.

Vous préférez voir un problème sous autant d'angles différents que vous pouvez. Vous trouvez que la réflexion latérale vous vient facilement - vous préférez bien réfléchir à de nombreuses options différentes avant que l'on vous demande votre point de vue. Vous aimez probablement mener des expériences de pensée pendant que vous considérez différents concepts avant d'arriver à une conclusion. Vous n'aimez pas que l'on vous dise que les choses auxquelles vous pensez ne sont pas possibles.



Votre Spark intérieur

Vous êtes souvent perçu comme la personne qui aime penser hors des sentiers battus. Vous avez parfois du mal à comprendre pourquoi les autres ne peuvent pas saisir les théories qui, pour vous, sont évidentes.

Les autres peuvent vous percevoir comme quelqu'un qui est « perdu dans ses pensées » ou même « peu réaliste ». Cela se produit parfois parce qu'ils ne peuvent simplement pas travailler au même niveau théorique que vous, tandis qu'à d'autres moments, leur critique peut être bien fondée. Il peut être utile d'essayer de simplifier vos pensées pour le bien de vos collègues les moins conceptuels.

Sans leader, une équipe n'a pas d'orientation. Un bon leader prend les choses en main pour transformer un groupe fragmenté en une équipe unie autour d'un objectif commun. Vous vous retrouvez souvent attiré par les rôles qui exigent ces compétences.

Lorsque vous êtes dirigé par quelqu'un d'autre, vous êtes généralement insatisfait (car vous croyez que vous pourriez faire mieux !). Lorsque vous dirigez, vous vous sentez comme si vous êtes finalement dans votre élément ! Vous aimez être aux commandes et vous aimez savoir que le succès ou l'échec retomberont en fin de compte sur vos épaules.

Votre désir de prendre les choses en main peut engendrer des frictions avec les autres, en particulier avec ceux qui possèdent le même désir que vous. Lorsque vous êtes dans un rôle de joueur d'équipe, vous êtes heureux de travailler avec les autres personnes, mais vous avez toujours tendance à prendre une position de leader informelle. Vous aimez unir et orienter les gens et vous pouvez vous retrouver à commencer à faire cela inconsciemment, même sans autorité explicite. Vous êtes doué comme porte-parole du groupe et vous prenez grand plaisir à ces occasions de prendre l'initiative, en particulier quand personne d'autre ne se porte volontaire pour le faire. Une fois que vous êtes dans cette position de pouvoir, vous avez la capacité de persuader les autres à partager votre point de vue de manière très convaincante.

En prenant les rênes, vous risquez parfois de perdre le contact avec les membres de votre équipe. Cela peut amener certains des membres de l'équipe les moins assertifs à être marginalisés, en dépit d'avoir des contributions précieuses à offrir. L'une des critiques qui peut avoir été portée contre votre style de leadership est que vous n'accordez pas toujours une touche personnelle. Les grands leaders veillent à ce que tous contribuent de leur mieux, et une manière de pouvoir arriver à cela est de traiter chaque membre de l'équipe comme un individu et d'engager le dialogue avec eux dans des conversations en tête-à-tête.

Votre Spark intérieur

Communication

Vous êtes toujours franc et honnête. Vous ne cherchez pas à manquer de respect, vous souhaitez transmettre vos idées clairement et directement, évitant toute confusion.

Vous analysez rationnellement les situations avant de donner votre opinion. Lorsque vous procédez ainsi, vous le faites avec politesse et courtoisie.

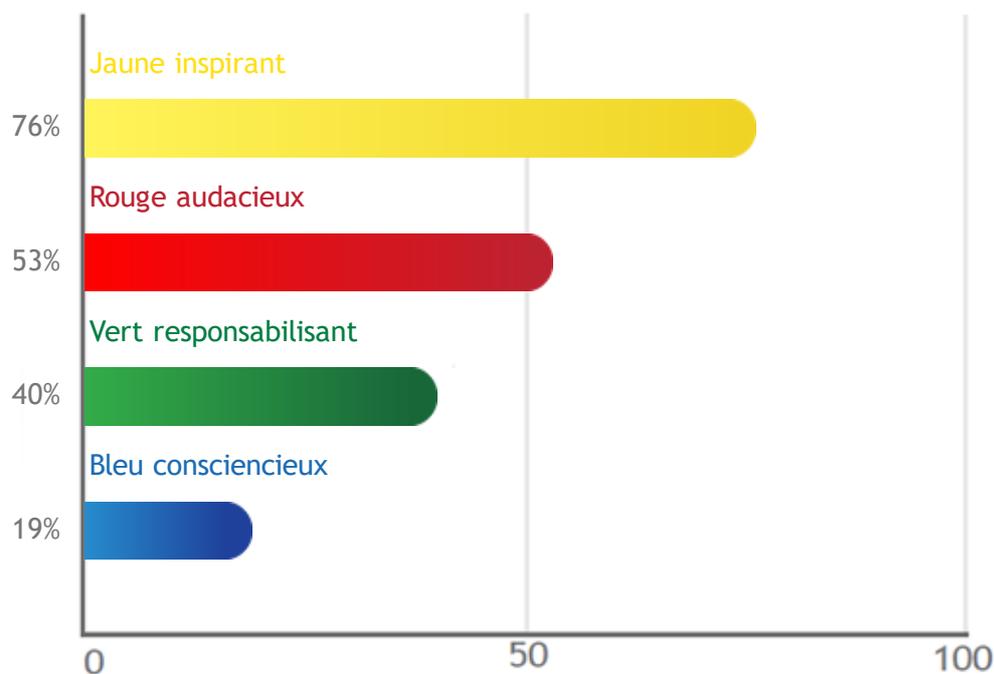
Vous aimez lorsque les personnes sont disposées à suivre leurs instincts et à prendre des décisions immédiates, ce qui permet un échange rapide et énergique.

Le leadership et travailler avec les autres

Chris, vous êtes un leader compétitif. Vous cherchez constamment des façons de mener les autres au succès. Vous êtes heureux pourvu que vous, et ceux qui sont avec vous, soyez victorieux. Au sein de votre propre groupe, vous aimez encourager la même compétitivité. Vous savez qu'en promouvant un esprit compétitif, tous feront de leur mieux pour se surpasser les uns les autres, ce qui fera avancer le groupe dans son ensemble.

La façon dont vous utilisez les quatre archétypes de Couleurs

Vos Quatre Couleurs :



Le Jaune inspirant est votre Couleur favorite. Vous possédez la capacité de découvrir les tendances sous-jacentes cachées dans les faits et les chiffres. Vous croyez au proverbe : « Après la pluie, vient le beau temps. » Sous les problèmes, se cachent toujours de nouvelles possibilités et de nouvelles idées à explorer. Qui plus est, vous utilisez une assez grande quantité d'énergie Rouge audacieux. Vous gardez vos ressentis séparés du processus de prise de décision. Vous ne laissez pas vos émotions influencer votre jugement. Vous travaillez bien lorsque vous êtes entouré par des rivaux. De bons adversaires font ressortir le meilleur de vous-même. Votre troisième Couleur est le Vert responsabilisant. Vous avez peu d'exemples de moments où vous avez utilisé votre archétype Bleu consciencieux. Vous avez tendance à être très sérieux lorsque vous travaillez et il est difficile de vous distraire de la tâche. Vous êtes une personne prudente et vous regardez toujours où vous mettez vos pieds.

Vos Huit Aspects sur le Mandala de Couleurs

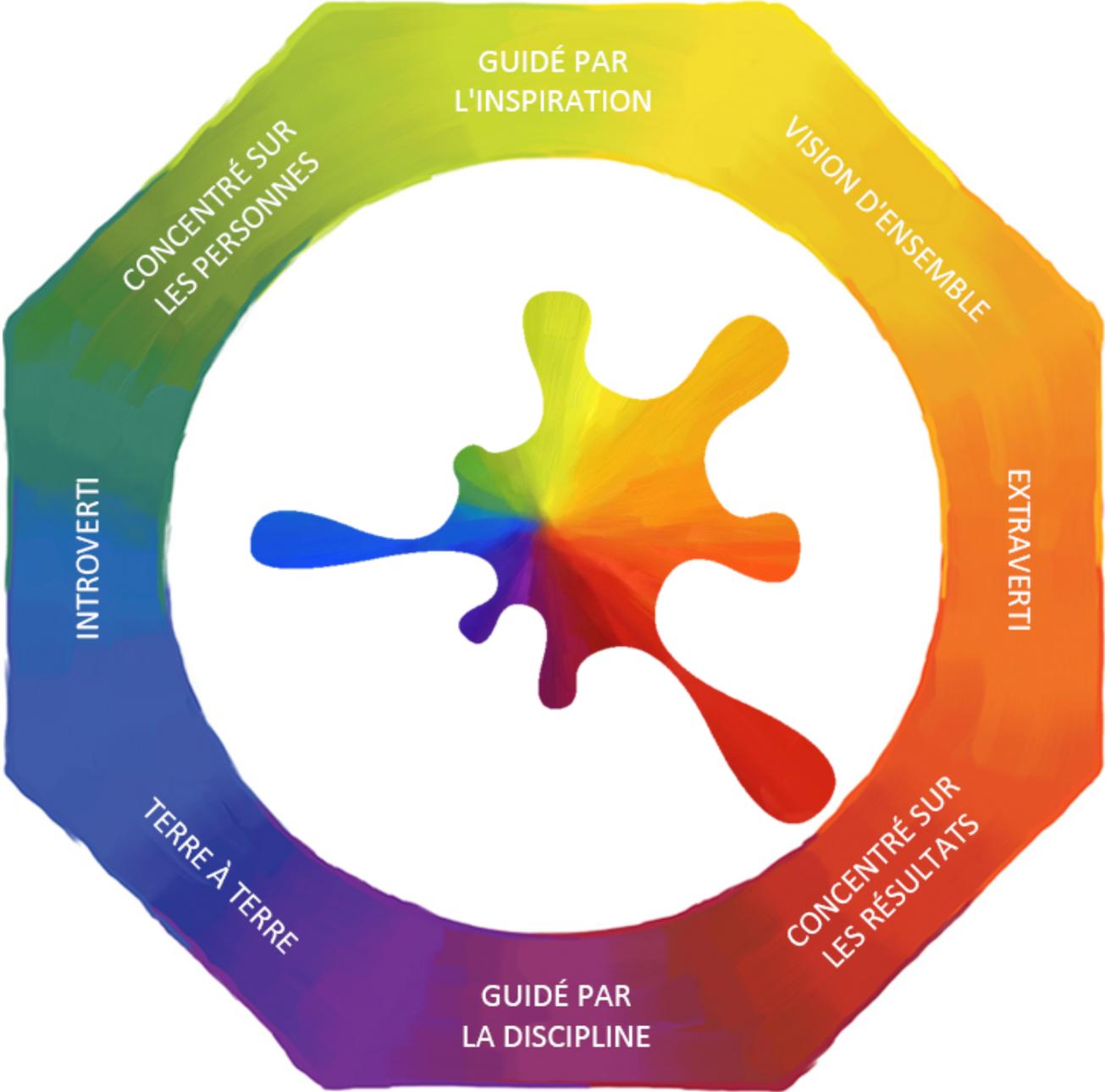
Chris, à la page suivante se trouve votre Mandala de Couleurs présentant les Huit Aspects de votre comportement :

Le Mandala (1) présente une approche des couleurs permettant de comprendre les différences entre les individus. Les zones colorées représentent vos scores sur huit aspects comportementaux.



(1) En Sanskrit, le mot « mandala » signifie « cercle ». Dans de nombreuses cultures différentes, au cours des siècles, et souvent par le biais de la peinture, le symbole d'un cercle a été utilisé afin d'aider les individus à réfléchir à « Qui suis-je ? » - en fait, le célèbre psychologue suisse Carl Jung a dit : « Je savais que j'avais atteint, avec le mandala, l'expression du Soi, la découverte ultime à laquelle il me serait donné de parvenir. »

Chris Sample - Votre Mandala de Couleurs



Animez votre Splash, scannez simplement le code au dos de la couverture avec l'application Lumina Splash !



Q Lumina Splash



Vos forces et faiblesses possibles

Chris, vos forces naturelles sont :

- Vous avez un talent pour trouver des tendances et des modèles. Vous avez un don pour découvrir des significations cachées, ce qui vous permet de comprendre ce qui se passe réellement.
- Lors d'un processus décisionnel, vous avez la capacité de maîtriser vos émotions. Vous vous concentrez en tout temps sur la recherche de la vérité objective et vous évitez les distractions qui pourraient nuire à votre jugement.
- Vous cherchez toujours à vous améliorer et à accomplir de nouvelles choses. Vous n'aimez pas vous reposer sur vos accomplissements passés. Vous recherchez plutôt de nouveaux défis et vous les utilisez pour vous permettre de récolter davantage de réussites pour vous-même.

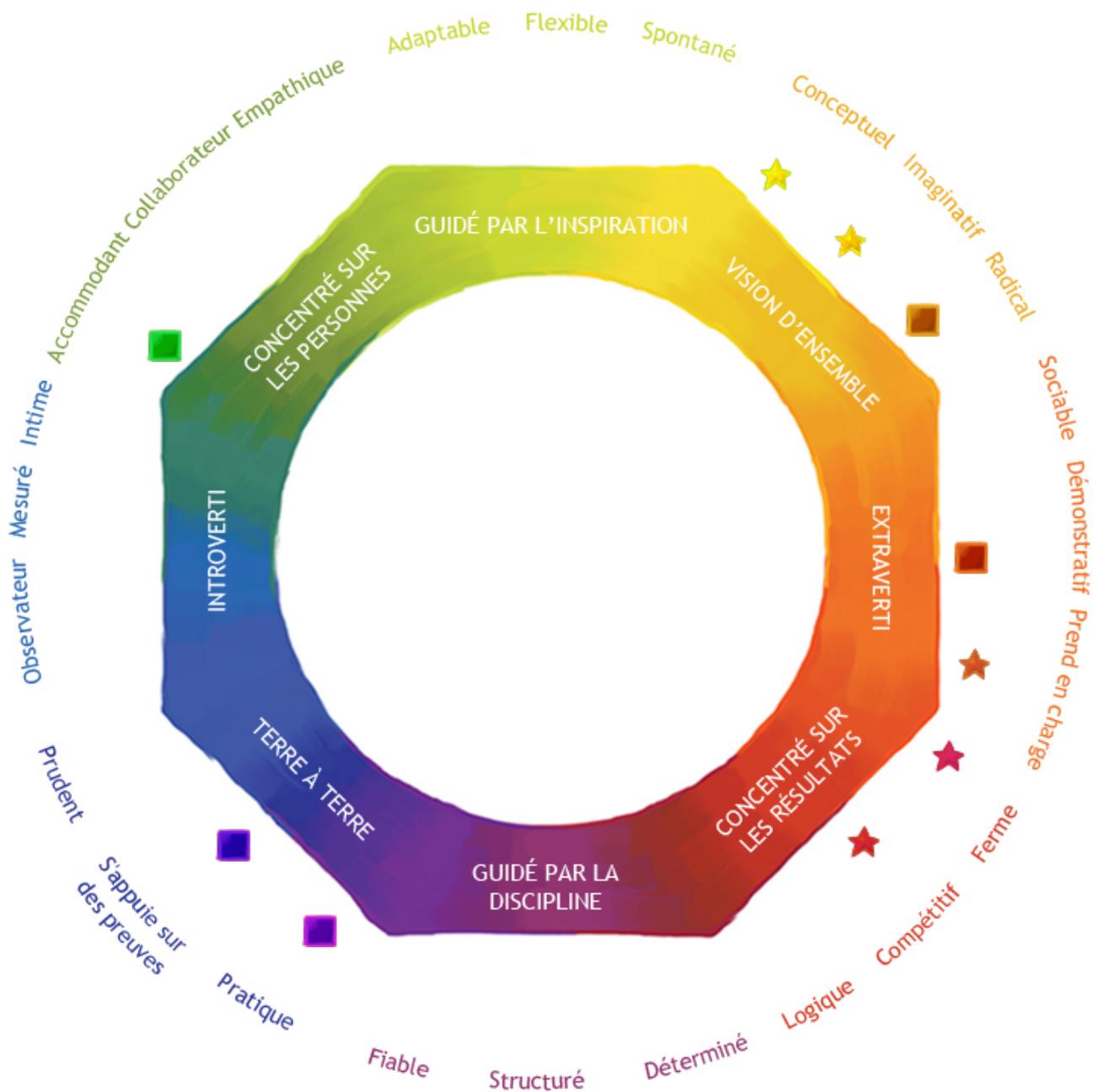
Voici quelques-unes de vos faiblesses possibles :

- Votre approche très directe crée probablement du ressentiment autour de vous. Certaines personnes trouvent menaçant d'être confrontées si brusquement. Ce n'est pas tout le monde qui partage aussi franchement ses idées.
- Votre esprit compétitif peut avoir pour conséquence que vous vous laissez emporter par votre recherche de succès personnel et vous pouvez négliger les besoins de l'équipe. Si vous remarquez que cela arrive, vous surcompensez parfois et vous finissez par essayer de soutenir trop des autres personnes dans l'équipe.

Quelques méthodes suggérées pour votre développement :

- Même si vous êtes certain que vous avez raison et que votre adversaire a tort, il n'y a pas de mal à prendre du recul et à laisser le débat pour une autre journée. La capacité de s'adapter à une autre personne est importante si vous souhaitez travailler ensemble efficacement.
- Prenez davantage de temps pour faire des recherches vous permettant d'étoffer vos idées avec des preuves solides. Même si les gens contestent vos opinions, il leur sera difficile de vous critiquer si vous avez des éléments pour soutenir vos conclusions.

Les Qualités du Mandala



Dans le questionnaire, vous avez « exprimé » plusieurs Qualités. Le symbole ★ indique vos cinq Qualités les plus élevées.
 D'autres Qualités n'ont pas été choisies et les cinq Qualités les plus basses sont indiquées par le symbole ■.

Deux citations pour vous inspirer

On n'est pas paresseux parce qu'on est absorbé par ses pensées. Il y a le labeur visible et le labeur invisible. - Victor Hugo

Bien que les mots de Victor Hugo puissent être matière à réflexion pour certains, vous avez pris conscience de la pertinence de cet énoncé en maintes occasions. Les autres pourraient se moquer du temps que vous passez à réfléchir à des concepts abstraits et à de nouvelles idées, mais vous êtes conscient de l'importance de consacrer du temps à des activités intellectuelles. Vous savez que ce que les autres appellent « la rêverie » peut être tout aussi important que les efforts visibles. Soyez rassuré, sans votre imagination et votre créativité, les processus de prospective seraient souvent en stagnation.

L'amour pour la tradition n'a jamais affaibli une nation, de fait, elle a renforcé les nations face au péril ; mais de nouvelles visions doivent émerger et le monde doit continuer à aller de l'avant. - Winston Churchill, discours à la Chambre des communes, 29 novembre 1944

Comme Sir Winston Churchill l'a dit, il n'y a rien de mal avec la tradition, mais vous devez être conscient de ce qu'il dit en ce qui concerne des nouvelles idées. Soyez ouvert aux possibilités de changement et acceptez votre côté imaginatif. Le monde ne peut aller de l'avant sans originalité ni innovation. Laissez-vous la liberté de penser créativement et approfondissez vos idées, vous pourriez être surpris de ce à quoi vous pouvez arriver.

Vous utilisez principalement votre archétype Jaune



Vos forces clés de l'archétype Jaune sont :

- Vous avez tendance à trouver les situations ambiguës intéressantes
- Vous aimez sortir des sentiers battus
- Vous aimez réfléchir dans l'action

Vous pouvez parfois utiliser trop d'énergie Jaune :

- Vous pouvez faire ressortir le meilleur de vous-même quand vous êtes sous la pression d'un délai de dernière minute grâce à votre engagement à tenir vos promesses
- Vous reconnaissez rarement l'importance des aspects pratiques dans votre réflexion

Vous pouvez parfois sous-utiliser votre énergie Jaune :

- Votre désir de structure peut faire en sorte que vous soyez lent à répondre à l'évolution des besoins
- Vous ne partagez pas assez votre enthousiasme avec ceux qui vous entourent

En savoir plus sur votre archétype Jaune et sur la façon dont vous pouvez parfois le surutiliser :

Vous vous percevez comme un visionnaire possédant une imagination fertile. Vos collègues peuvent vous percevoir comme une « machine à idées » et ils viendront vers vous lorsqu'ils auront besoin de nouvelles perspectives. Vous pouvez également les aider à devenir plus créatifs. Votre enthousiasme pour un sujet particulier peut avoir un effet très entraînant pour vos collègues.

Vous aimez penser en termes de vision d'ensemble. Vos collègues qui ne comprennent pas votre approche globale vous contrarient. Vous devriez prendre conscience qu'ils se disent peut-être : « Pourquoi a-t-il toujours la tête dans les nuages ? »

Peu importe le problème, vous voyez toujours des possibilités et des moyens d'aller de l'avant. Cette capacité vous rend inestimable comme catalyseur et source de bonnes idées au sein d'un groupe.

Votre deuxième archétype est le Rouge



Vos forces clés de l'archétype Rouge sont :

- Vous pouvez être la voix objective et rationnelle de la raison
- Vous négligez rarement vos propres besoins dans une situation
- Vous vous en tenez à vos opinions et vous ne craignez pas le conflit

Vous pouvez parfois utiliser trop d'énergie Rouge :

- Vous pouvez être trop brusque lorsque vous essayez d'être direct
- Vous pouvez être perçu comme étant vantard

Vous pouvez parfois sous-utiliser votre énergie Rouge :

- Vous ne menez pas toujours à terme les objectifs que vous vous êtes fixés
- Vous pouvez être trop indulgent vis-à-vis des personnes qui ne font pas assez d'efforts

En savoir plus sur votre archétype Rouge et sur la façon dont vous pouvez parfois le surutiliser :

Chris vous êtes de nature très compétitive, vous ressentez un puissant désir de gagner. Il est important pour vous d'être perçu comme une personne qui réussit et vous êtes prêt à tout pour conserver cette image. Lorsque vous gagnez, il y a des perdants et cela fait en sorte que vous n'êtes pas très apprécié. Vous vous identifiez sûrement à la réflexion de Machiavel, philosophe italien du 14^e siècle : « Si l'on ne peut être, à la fois, aimé et craint, il est donc préférable d'être craint plutôt que d'être aimé. »

Vous croyez qu'il n'est pas essentiel d'être modeste lorsqu'il s'agit de vos exploits et vous avez une grande confiance en vos capacités. Vous avez le don de vous mettre « en avant » au sein d'une organisation et vous êtes fier de cette capacité. Vous tenez à présenter une image de compétence.

Votre troisième archétype est le Vert



Vos forces clés de l'archétype Vert sont :

- Il est important pour vous que vos objectifs prennent forme au fil du temps, sans les y contraindre

Vous pouvez parfois utiliser trop d'énergie Verte :

- Votre intérêt pour les ressentis des autres peut nuire à votre capacité de prendre des décisions rationnelles
- Vous avez parfois trop confiance dans les bonnes intentions des autres

Vous pouvez parfois sous-utiliser votre énergie Verte :

- Dans une équipe de travail, vous n'êtes pas toujours aussi prévenant avec les autres que vous pourriez l'être
- Vous parlez parfois sans tenir compte des autres perspectives

En savoir plus sur votre archétype Vert et sur la façon dont vous pouvez parfois le surutiliser :

Au moment le plus « corsé » de la journée, vous avez parfois tendance à ignorer les ressentis des autres afin de faire valoir votre opinion. Cela dit, vous avez la capacité d'engager votre côté attentif et sensible lorsque cela est essentiel. Lorsque vous le faites, vous démontrez de la compassion et pouvez être très généreux.

Également, lorsque vous vous appliquez, vous pouvez comprendre ce que les autres ressentent et pénétrer le monde des émotions ! Vous êtes très conscient du besoin de voir le monde à travers les yeux des autres, mais vous avez tendance à le faire plus intellectuellement qu'émotionnellement.

Vous vous inquiétez parfois du temps nécessaire pour établir un lien avec une personne d'un point de vue émotionnel. Toutefois, au plus profond de vous-même, vous savez que le résultat dépend de la qualité des relations personnelles et que vous avez à gagner à prendre ce temps.

L'archétype que vous utilisez le moins est le Bleu



Vos forces clés de l'archétype Bleu sont :

- Vous avez plus confiance dans l'écrit que dans la parole
- Vous préférez utiliser des méthodes qui ont prouvé leur efficacité au fil des ans
- Vous êtes très autonome, mais cela ne vous empêche pas d'apprécier la compagnie de grands groupes de personnes

Vous pouvez parfois utiliser trop d'énergie Bleue :

- Vous n'adoptez pas toujours les possibilités de changement qui s'offrent à vous
- Vous pouvez être perçu comme quelqu'un de pointilleux lorsque vous travaillez avec des horaires

Vous pouvez parfois sous-utiliser votre énergie Bleue :

- Vous n'êtes pas reconnu pour votre ponctualité !
- Vos amis les plus structurés pensent que vous n'êtes pas suffisamment organisé

En savoir plus sur votre archétype Bleu et sur la façon dont vous pouvez parfois le surutiliser :

Votre approche mesurée est utile lorsqu'il s'agit de fixer des objectifs et de vous concentrer sur la façon d'arriver à un résultat positif. Votre désir de réfléchir attentivement avant d'agir assure également l'apport d'un élément approprié de contrôle à n'importe quelle situation de travail et cela peut aider à parer les problèmes qui auraient pu être oubliés. Vous éviterez les grands éclats d'émotions et resterez normalement calme, même sous pression. Vous avez tendance à contenir vos émotions, cela peut signifier que d'autres ont du mal à vous en lire (en fait, vous partagez très peu !).

Chris, vous êtes sérieux et vous préférerez ne pas avoir à vous impliquer dans des distractions au travail. Pour vous, le travail représente une tâche qui doit être accomplie et vous voulez éviter de telles distractions insouciantes.

Vous apportez une approche réfléchie et considérée à votre travail. Un de vos talents est la capacité de délibérer consciencieusement des problèmes, dans votre tête. Cela vous permet d'évaluer les options en réfléchissant aux expériences pertinentes précédentes et d'utiliser ensuite cette connaissance du passé pour prendre des décisions en connaissance de cause.

Suggestions pour augmenter vos 4 archétypes

Jaune inspirant

- Ne laissez pas les procédures courantes vous empêcher d'atteindre vos objectifs
- Essayez de transmettre ce que vous voulez dire par le biais du langage corporel et de l'intonation

Rouge audacieux

- Lorsque vous vous fixez un objectif, efforcez-vous de l'atteindre
- Faites face aux membres de l'équipe qui n'atteignent pas les objectifs

Vert responsabilisant

- Souvenez-vous des mots de JFK : « Ne demandez pas à votre pays ce qu'il peut faire pour vous - demandez-vous ce que vous pouvez faire pour votre pays » et tous les matins, demandez-vous : « Qui pourrais-je servir aujourd'hui ? »
- Ne pensez pas que vous avez toujours besoin d'intervenir et de parler pour influencer les gens - vous pouvez avoir plus d'influence si vous écoutez d'abord, pour ensuite orienter votre information

Bleu consciencieux

- Essayez de donner plus d'importance à la gestion du temps
- Développez un système de classement efficace qui vous aidera à être mieux organisé

Suggestions pour tempérer vos Quatre Couleurs

Jaune inspirant

- Planifiez du temps pour la réflexion, afin que cela n'interfère pas avec votre capacité de rendre votre travail à temps
- Étudiez les impacts de vos idées

Rouge audacieux

- Au lieu de dire aux autres comment faire leur travail, pourquoi ne pas leur demander comment ils s'y prendraient
- Accordez aux autres le bénéfice du doute, sauf si vous avez de bonnes raisons de ne pas le faire

Vert responsabilisant

- Ne cachez pas vos talents - soyez disposé à revendiquer la contribution que vous apportez à l'équipe
- Comprenez que vous ne pouvez pas faire plaisir à tout le monde en tout temps - soyez disposé à équilibrer votre empathie naturelle avec un certain courage et de la fermeté

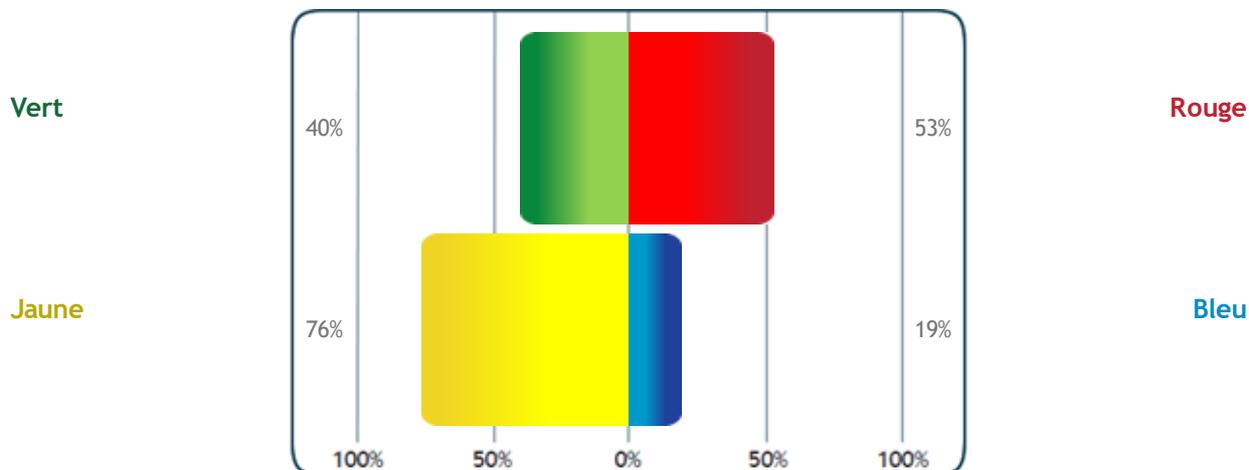
Bleu consciencieux

- Mettez-vous dans des situations où vous devez parler aux personnes et dans lesquelles vous devez vous faire de nouvelles relations amicales - cela vous sera bénéfique à long terme
- Essayez d'utiliser votre langage corporel pour vous exprimer et faire savoir aux autres comment vous vous sentez

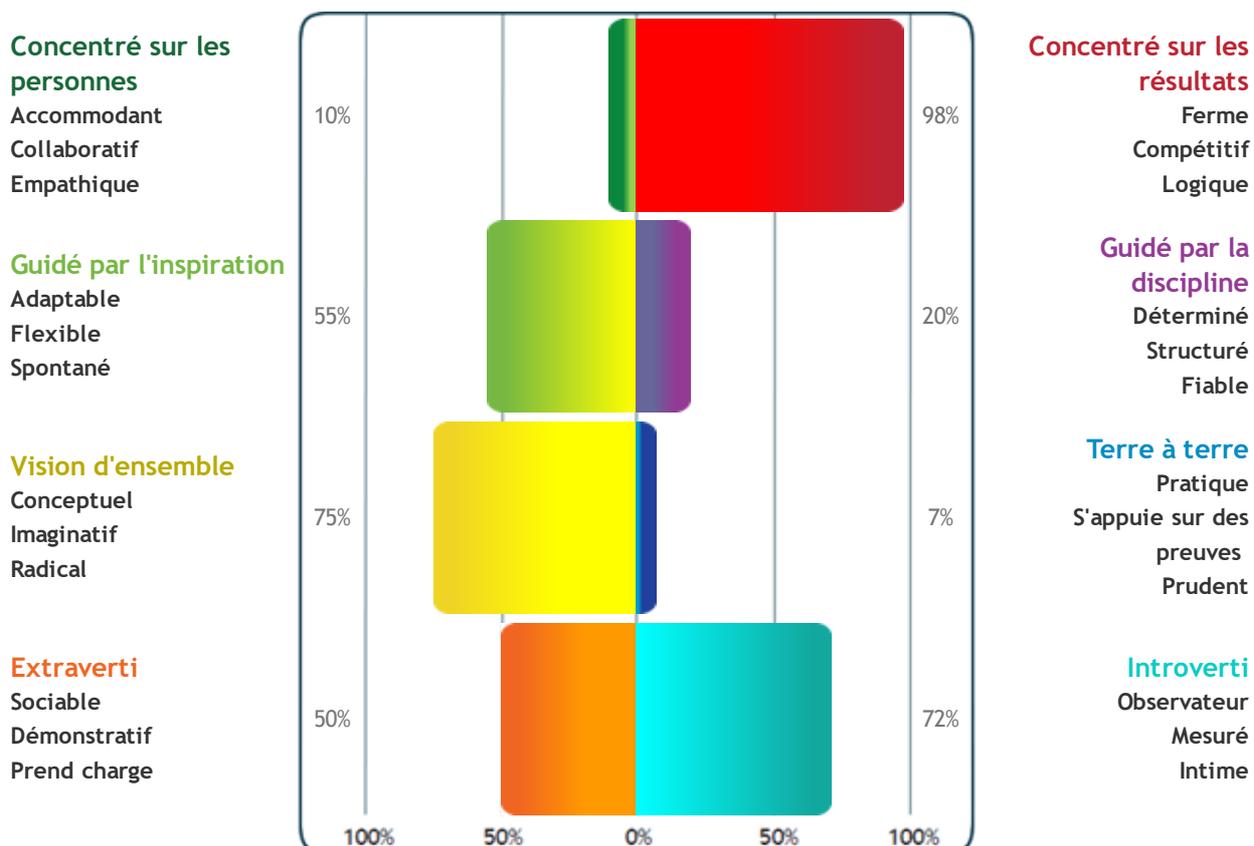
Vos diagrammes de Couleurs et vos Aspects

Votre utilisation des quatre énergies de Couleurs

Votre pourcentage indique où vous vous situez par rapport à la population active en générale. Par exemple, un pointage de plus de 50 % vous placerait dans la première moitié de la population.



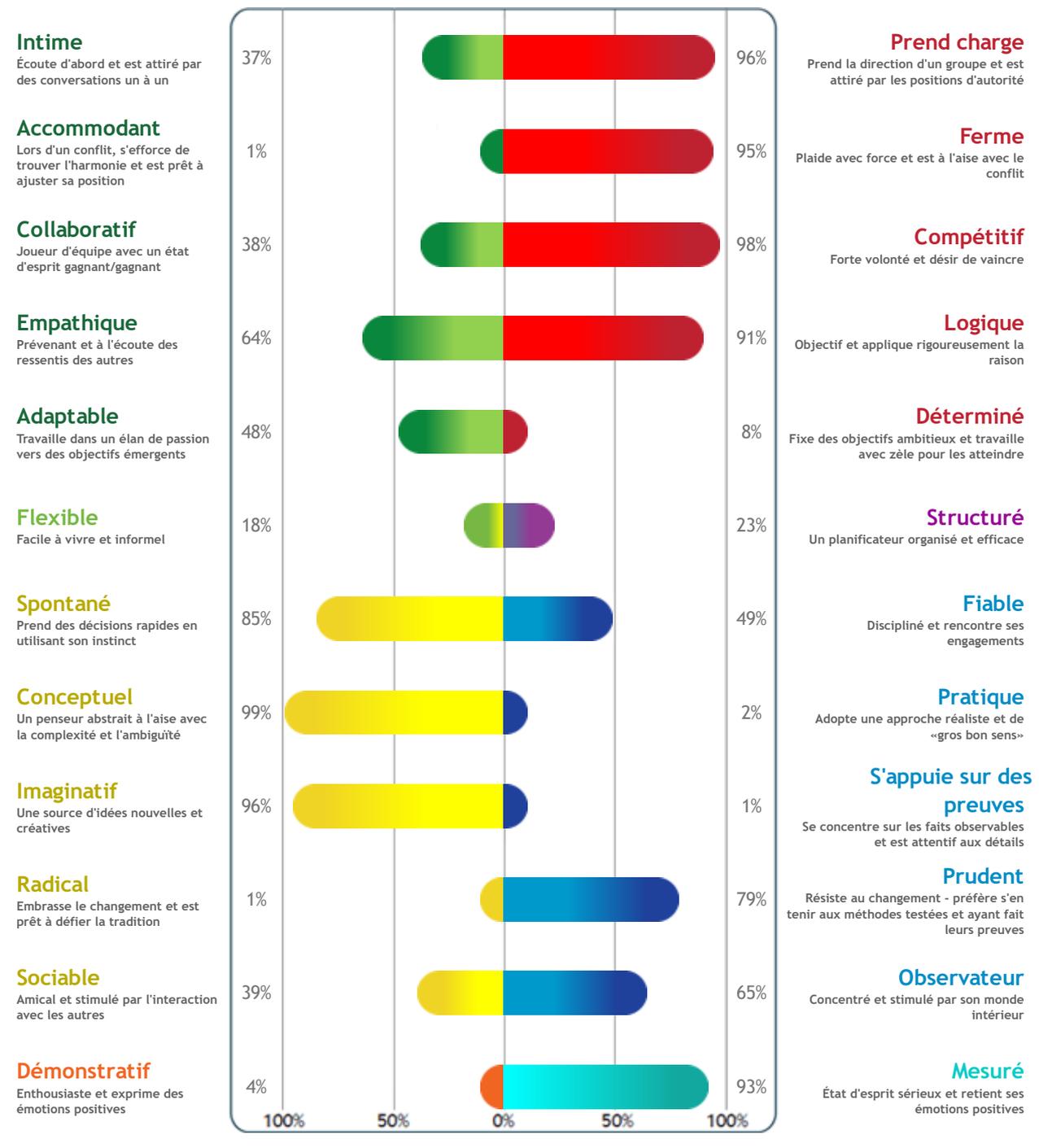
Votre utilisation des Huit Aspects, lesquels étayent les Quatre Couleurs



Vos 24 Qualités en détail

Les 24 Qualités qui composent les Aspects

Votre pourcentage indique où vous vous situez par rapport à la population active en générale. Par exemple, un pointage de plus de 50 % vous placerait dans la première moitié de la population.



Trois visions de qui vous êtes

Vos Trois Personnas

Dans les sections suivantes, nous allons approfondir votre Persona. Jusqu'à présent, nous avons présenté de l'information tirée de vos Trois Personnas, afin de vous donner une vision d'ensemble de qui vous êtes. Maintenant, nous allons vous explorer plus en profondeur. La plupart des personnes reconnaissent leur Persona fondamentale et leur Persona au quotidien. Ceci parce que vous pouvez reconnaître assez facilement vos motivations et votre comportement au quotidien.

Cependant, il y existe une troisième Persona, votre Persona en surtension. Cette Persona se révèle lorsque vous êtes dans des circonstances de grande pression et peut être perçue dans la façon dont vous interagissez avec les autres personnes, lorsque les exigences de la situation augmentent.

Nous espérons vous donner une compréhension plus approfondie de vos Personnas. Pour ce faire, nous allons les séparer en trois composantes distinctes et vous présenter une rétroaction en profondeur concernant, d'une part, ce que vos réponses ont révélé et, d'autre part, les aspects que vous pouvez chercher à renforcer.



Votre Persona fondamentale

- Il s'agit de vous, à votre plus naturel
- Cette Persona est votre motivation
- Vous ne laissez voir ce niveau de votre Persona qu'à quelques personnes



Votre Persona au quotidien

- Il s'agit de la façon dont vous avez tendance à vous comporter
- Il s'agit d'une indication de la façon dont les autres personnes pourraient vous percevoir
- Vous pouvez consciemment laisser voir cette Persona dans votre environnement de travail



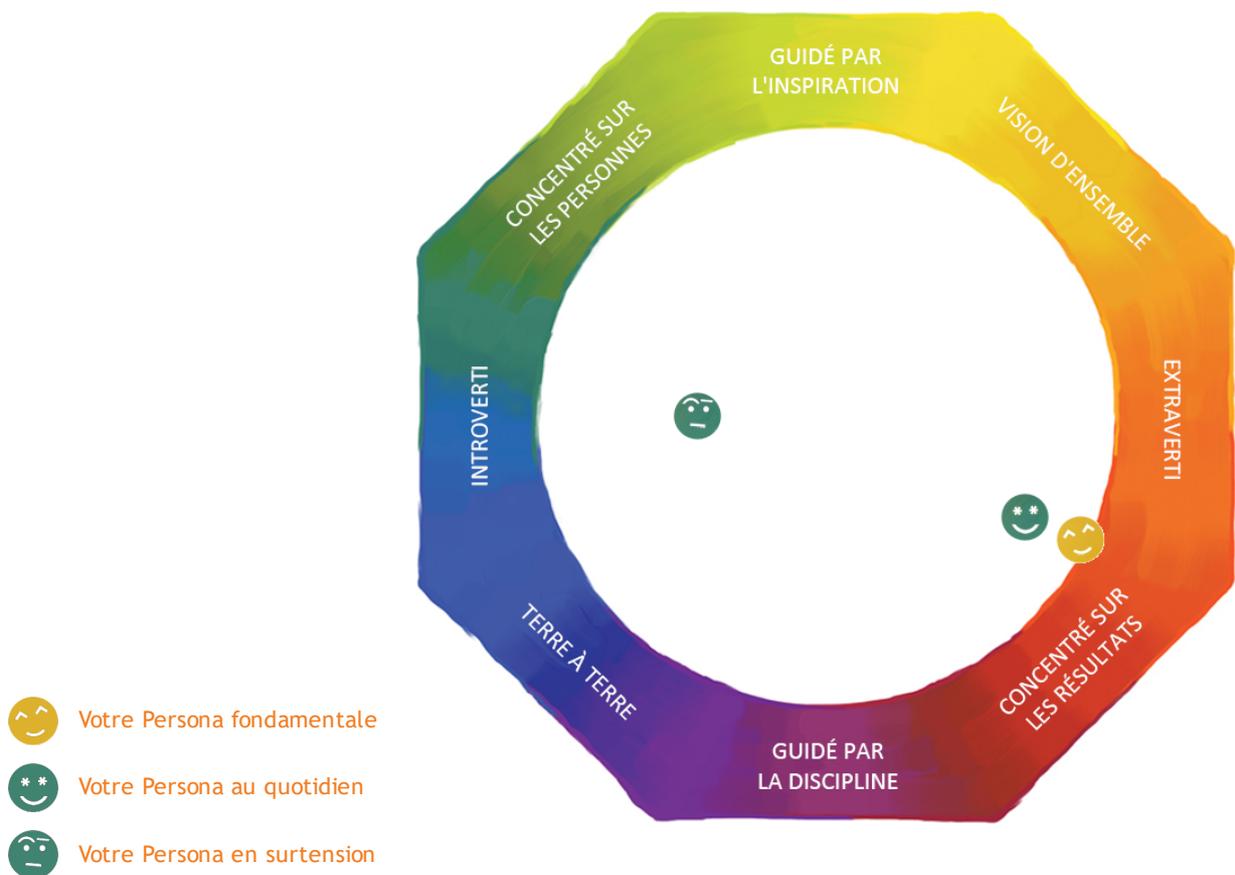
Votre Persona en surtension

- Ceci représente vos comportements lorsque vous êtes en situation de stress
- Ou les façons dont vous réagissez aux événements imprévus
- Cette Persona peut émerger sans que vous en soyez conscient

Les positions de vos Trois Personas

Vos Trois Personas sur le Mandala Lumina

- Chris, vos trois préférences sont l'Aspect Concentré sur les résultats de l'archétype Jaune, de concert avec les Aspects Vision d'ensemble et Extraverti.
- Chris, vos préférences habituelles sont l'Aspect Concentré sur les résultats de l'archétype Vert, de concert avec les Aspects Introverti et Vision d'ensemble.
- Chris, lorsque votre Persona en surtension émerge, vous pouvez remarquer que vous utilisez davantage l'Aspect Introverti de l'archétype Vert, de concert avec les Aspects Guidé par l'inspiration et Concentré sur les résultats.



Vos Trois Personnas



Votre Persona fondamentale

Chris, vos trois préférences sont l'Aspect Concentré sur les résultats de l'archétype Jaune, de concert avec les Aspects Vision d'ensemble et Extraverti.

Être analytique vous vient naturellement et vous vous retrouvez souvent à penser de façon logique. Vous préférez suivre un processus de pensée rationnel avant d'accepter une affirmation, qu'il s'agisse de la vôtre ou de celle d'un autre. Vous aimez avoir l'appui d'une majorité lorsque vous devez influencer un groupe. Vous cherchez naturellement à faire passer votre message par le biais d'autres personnes et vous pouvez être très persuasif.



Votre Persona au quotidien

Chris, vos préférences habituelles sont l'Aspect Concentré sur les résultats de l'archétype Vert, de concert avec les Aspects Introverti et Vision d'ensemble.

Faire de nouveaux contacts et apprendre à connaître les personnes n'est pas votre force. Cependant, il y a de nombreuses occasions où vous avez dû interagir avec des groupes et où vous avez développé votre capacité de faire croître vos réseaux efficacement. Vous n'aimez pas toujours la façon dont se concrétisent les choses. Cependant, vous trouvez souvent qu'il est préférable de travailler avec le statu quo plutôt que de perdre du temps à chercher des moyens de le contourner. Bien que cela ne soit pas dans vos préférences personnelles, les autres personnes vous perçoivent comme une personne traditionnelle et résistante au changement.



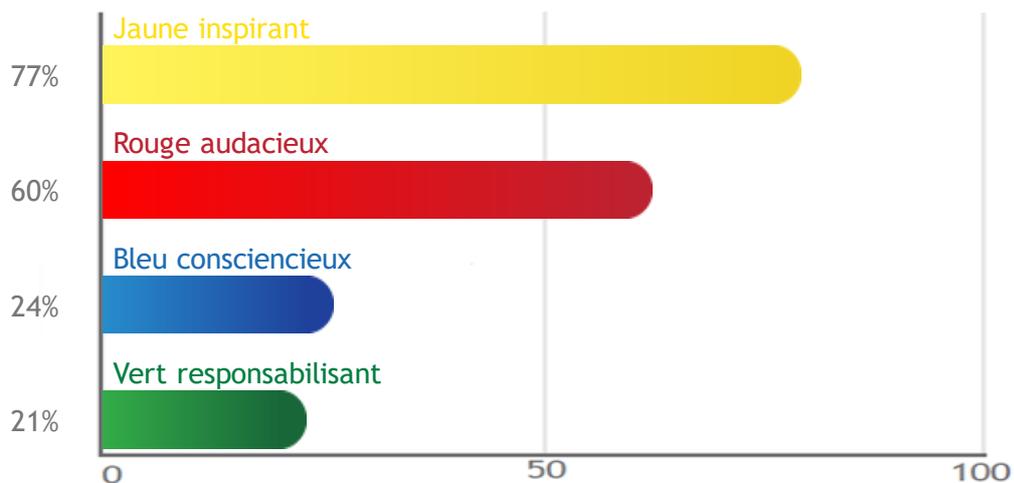
Votre Persona en surtension

Chris, lorsque votre Persona en surtension émerge, vous pouvez remarquer que vous utilisez davantage l'Aspect Introverti de l'archétype Vert, de concert avec les Aspects Guidé par l'inspiration et Concentré sur les résultats.

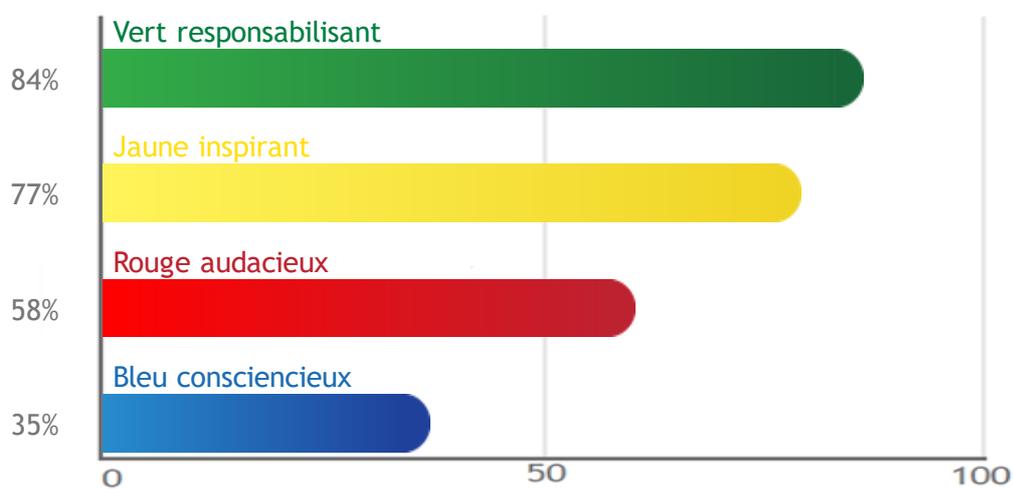
Vous ne prenez pas très souvent d'engagement personnel pour compléter quelque chose, mais lorsque vous le faites c'est normalement parce que quelqu'un vous a mis sous pression. Vous pouvez ensuite devenir tellement rigide pour tenir votre parole que vous ignorez tout le reste. Vous passez beaucoup de temps à utiliser votre logique pour diriger vos actions et vos décisions. Cependant, votre esprit rationnel semble court-circuité lorsque vous vous retrouvez dans des situations stressantes. Vous commencez à réagir de façon émotionnelle et incontrôlée. Vous gardez habituellement votre vie personnelle séparée du travail, mais lorsque vous êtes sous pression, il vous est difficile de prendre de la distance avec vos ressentis.

Vue d'ensemble des archétypes par Persona

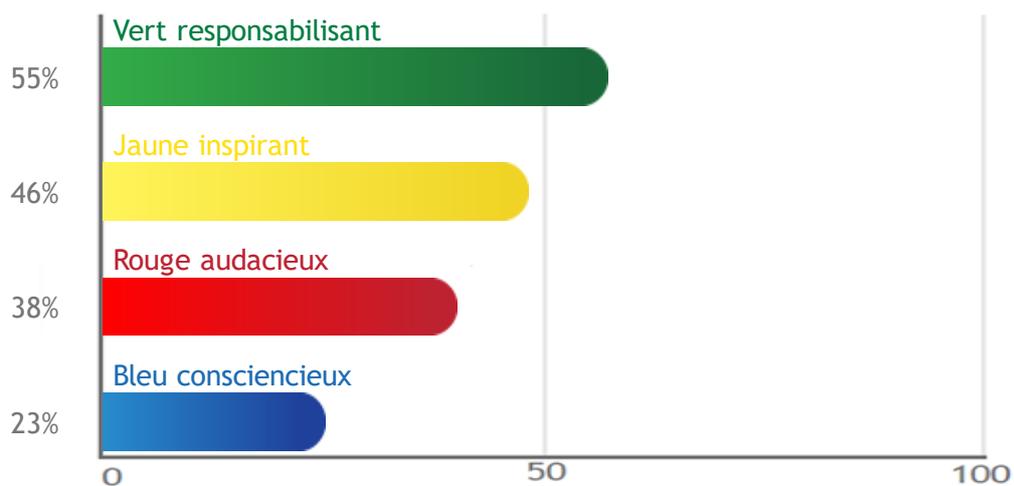
Fondamentale



Au quotidien



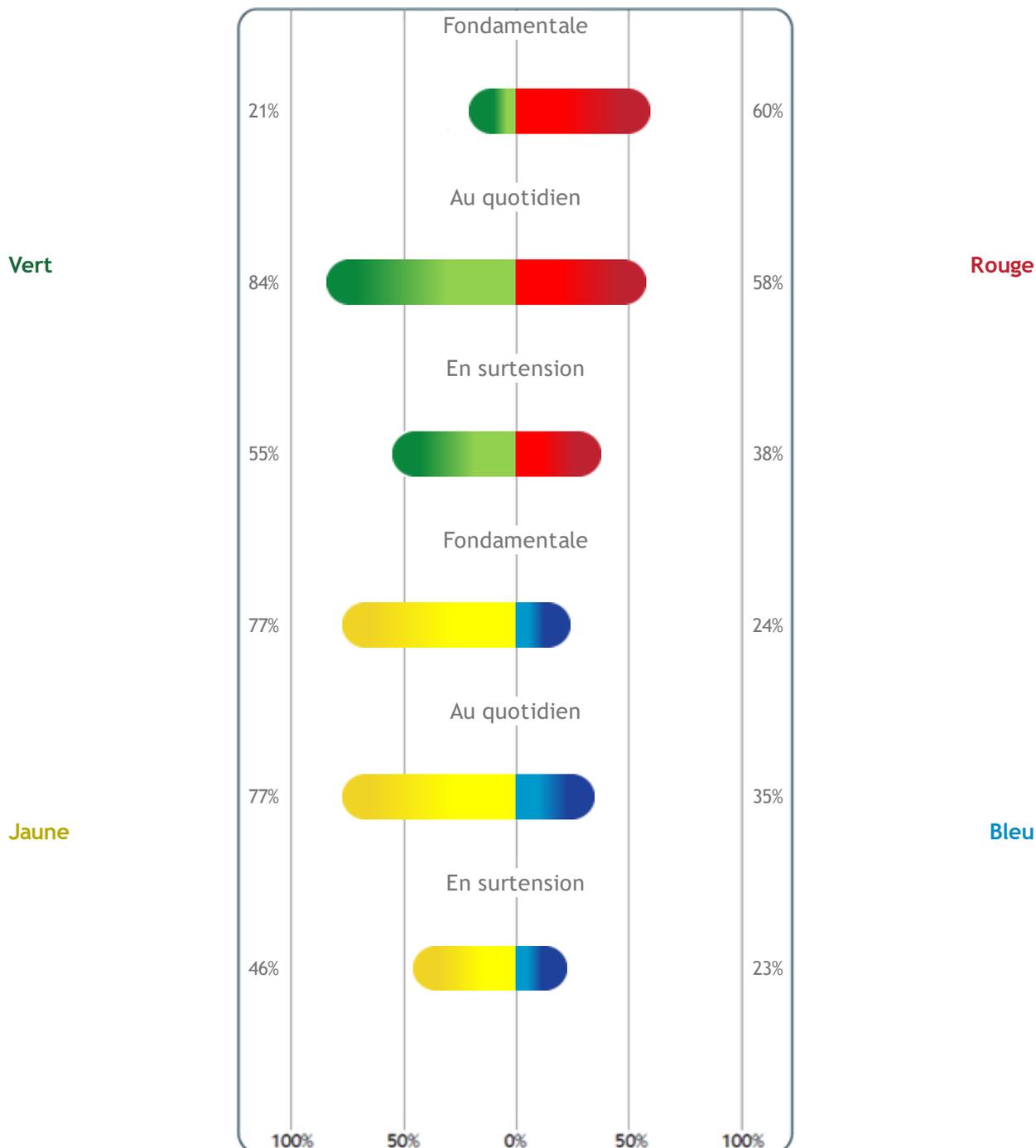
En surtension



Vos Couleurs divisées par Persona

Votre utilisation des quatre énergies de Couleurs divisée par Persona

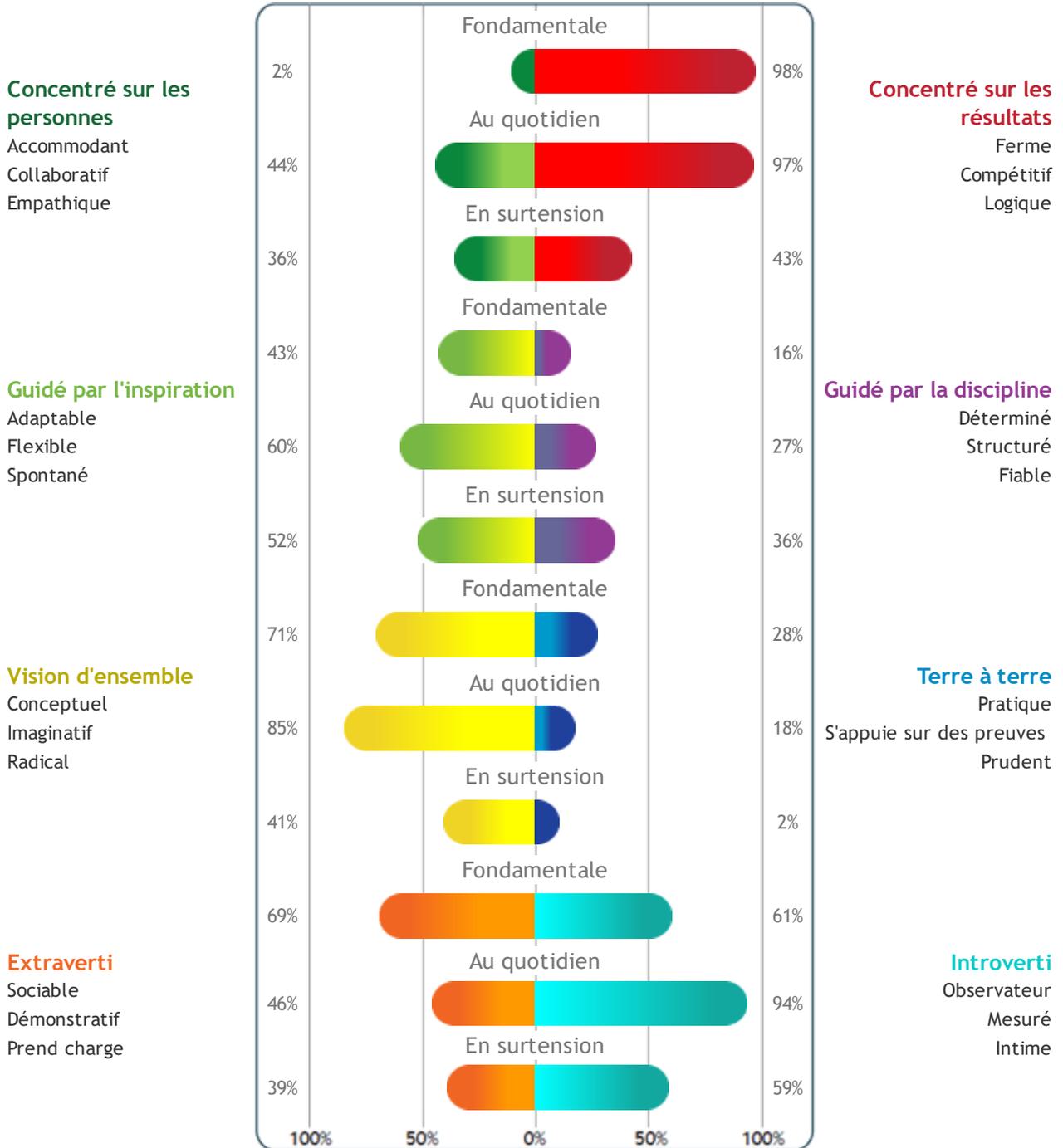
Votre pourcentage indique où vous vous situez par rapport à la population active en générale. Par exemple, un pointage de plus de 50 % vous placerait dans la première moitié de la population.



Vos Aspects divisés par Persona

Votre utilisation des Huit Aspects, lesquels soutiennent les Quatre Couleurs, divisée par Persona

Votre pourcentage indique où vous vous situez par rapport à la population active en générale. Par exemple, un pointage de plus de 50 % vous placerait dans la première moitié de la population.



Vos Qualités fondamentales

Les 24 Qualités composant votre Persona fondamentale

Votre pourcentage indique où vous vous situez par rapport à la population active en générale. Par exemple, un pointage de plus de 50 % vous placerait dans la première moitié de la population.

Intime

Écoute d'abord et est attiré par des conversations un à un

13%



98%

Accommodant

Lors d'un conflit, s'efforce de trouver l'harmonie et est prêt à ajuster sa position

6%



93%

Collaboratif

Joueur d'équipe avec un état d'esprit gagnant/gagnant

6%



86%

Empathique

Prévenant et à l'écoute des ressentis des autres

12%



98%

Adaptable

Travaille dans un élan de passion vers des objectifs émergents

37%



19%

Flexible

Facile à vivre et informel

38%



13%

Spontané

Prend des décisions rapides en utilisant son instinct

60%



36%

Conceptuel

Un penseur abstrait à l'aise avec la complexité et l'ambiguïté

96%



24%

Imaginatif

Une source d'idées nouvelles et créatives

97%



1%

Radical

Embrasse le changement et est prêt à défier la tradition

3%



48%

Sociable

Amical et stimulé par l'interaction avec les autres

39%



50%

Démonstratif

Enthousiaste et exprime des émotions positives

27%



79%

Prend charge

Prend la direction d'un groupe et est attiré par les positions d'autorité

Ferme

Plaide avec force et est à l'aise avec le conflit

Compétitif

Forte volonté et désir de vaincre

Logique

Objectif et applique rigoureusement la raison

Déterminé

Fixe des objectifs ambitieux et travaille avec zèle pour les atteindre

Structuré

Un planificateur organisé et efficace

Fiable

Discipliné et rencontre ses engagements

Pratique

Adopte une approche réaliste et de «gros bon sens»

S'appuie sur des preuves

Se concentre sur les faits observables et est attentif aux détails

Prudent

Résiste au changement - préfère s'en tenir aux méthodes testées et ayant fait leurs preuves

Observateur

Concentré et stimulé par son monde intérieur

Mesuré

État d'esprit sérieux et retient ses émotions positives

Vos Qualités au quotidien



Les 24 Qualités composant votre Persona au quotidien



Votre pourcentage indique où vous vous situez par rapport à la population active en générale. Par exemple, un pointage de plus de 50 % vous placerait dans la première moitié de la population.

Intime

Écoute d'abord et est attiré par des conversations un à un

79%

Accommodant

Lors d'un conflit, s'efforce de trouver l'harmonie et est prêt à ajuster sa position

4%

Collaboratif

Joueur d'équipe avec un état d'esprit gagnant/gagnant

59%

Empathique

Prévenant et à l'écoute des ressentis des autres

82%

Adaptable

Travaille dans un élan de passion vers des objectifs émergents

78%

Flexible

Facile à vivre et informel

19%

Spontané

Prend des décisions rapides en utilisant son instinct

68%

Conceptuel

Un penseur abstrait à l'aise avec la complexité et l'ambiguïté

98%

Imaginatif

Une source d'idées nouvelles et créatives

84%

Radical

Embrasse le changement et est prêt à défier la tradition

27%

Sociable

Amical et stimulé par l'interaction avec les autres

85%

Démonstratif

Enthousiaste et exprime des émotions positives

2%

Prend charge

Prend la direction d'un groupe et est attiré par les positions d'autorité

73%

Ferme

Plaide avec force et est à l'aise avec le conflit

74%

Compétitif

Forte volonté et désir de vaincre

92%

Logique

Objectif et applique rigoureusement la raison

97%

Déterminé

Fixe des objectifs ambitieux et travaille avec zèle pour les atteindre

15%

Structuré

Un planificateur organisé et efficace

39%

Fiable

Discipliné et rencontre ses engagements

41%

Pratique

Adopte une approche réaliste et de «gros bon sens»

15%

S'appuie sur des preuves

Se concentre sur les faits observables et est attentif aux détails

8%

Prudent

Résiste au changement - préfère s'en tenir aux méthodes testées et ayant fait leurs preuves

83%

Observateur

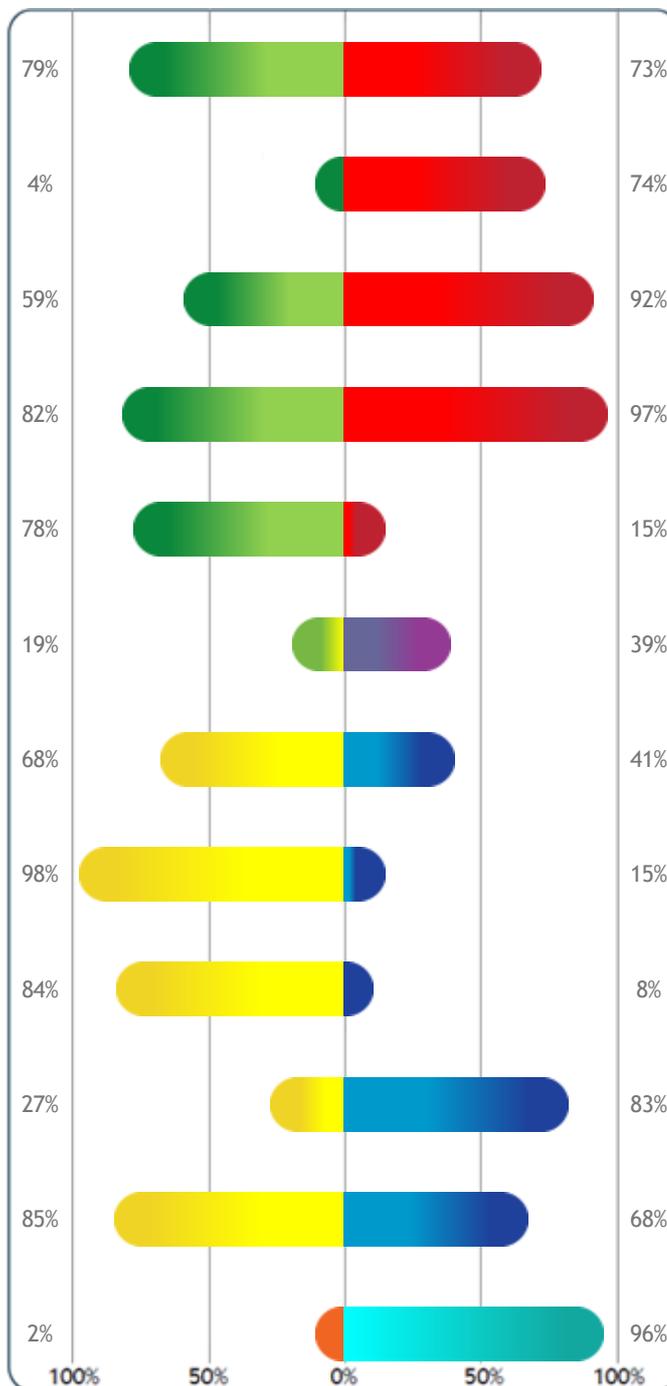
Concentré et stimulé par son monde intérieur

68%

Mesuré

État d'esprit sérieux et retient ses émotions positives

96%



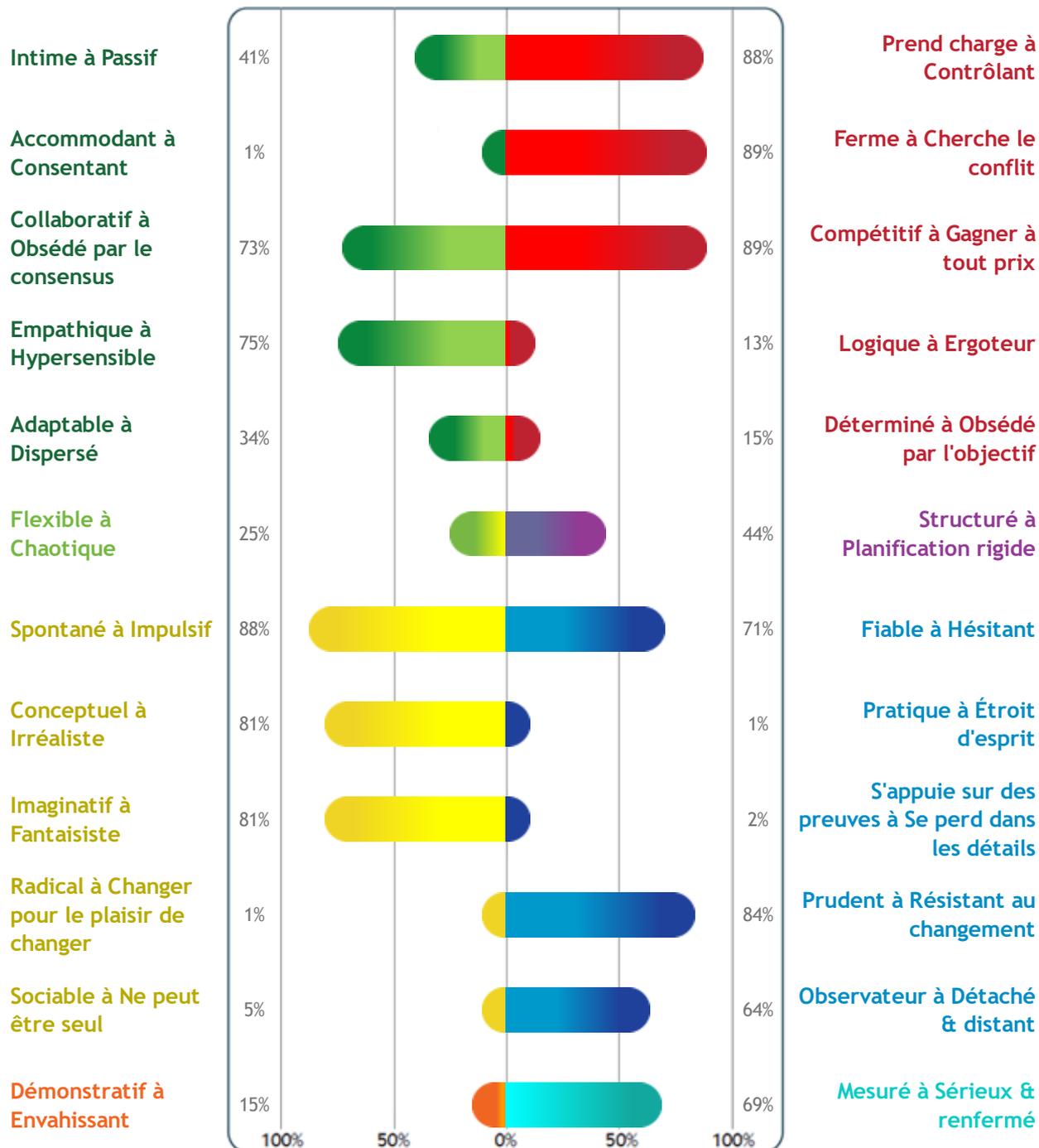
Vos Qualités en surtension



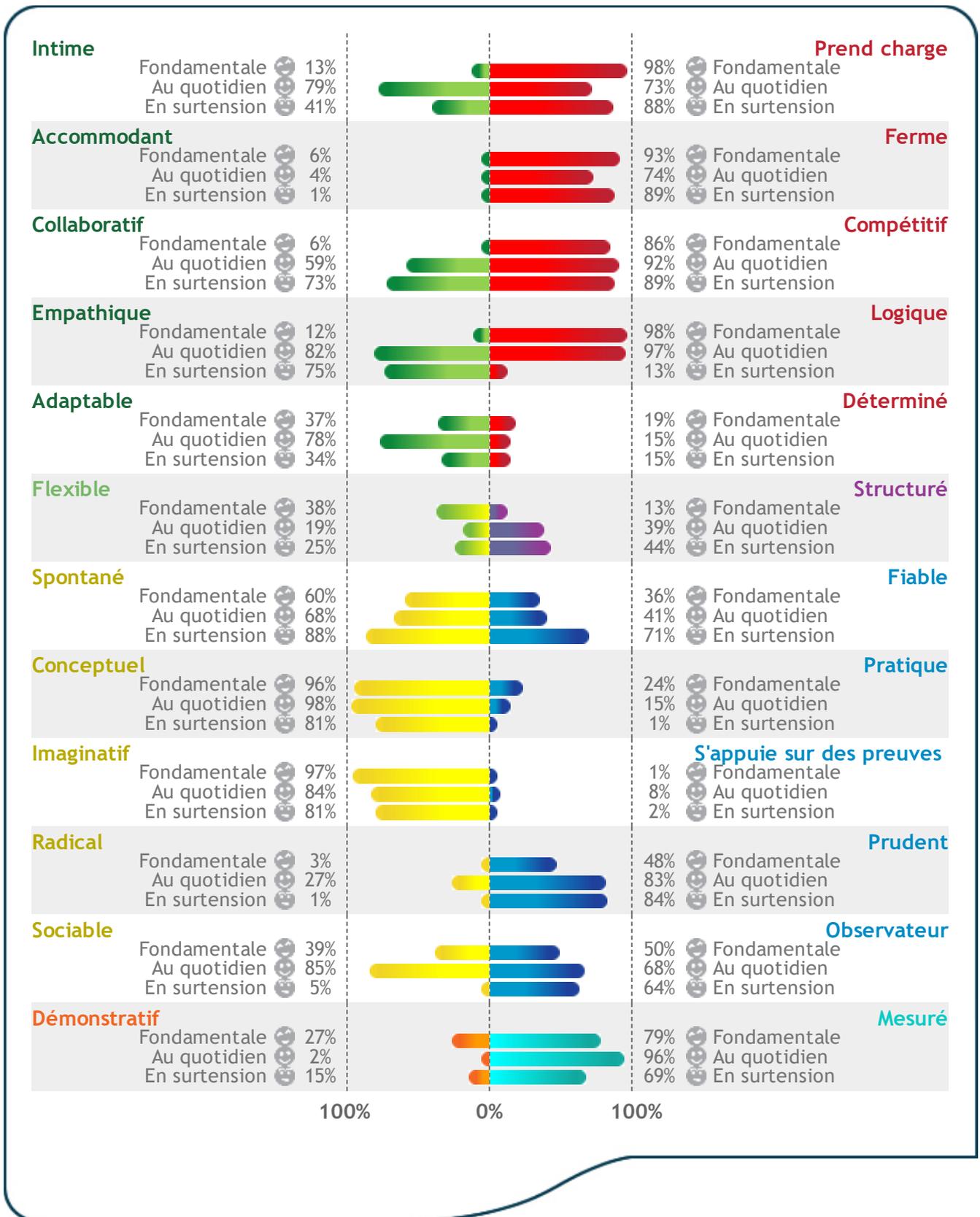
Les 24 Qualités composant votre Persona en surtension



Votre pourcentage indique où vous vous situez par rapport à la population active en générale. Par exemple, un pointage de plus de 50 % vous placerait dans la première moitié de la population.



Vos 24 Qualités en détail



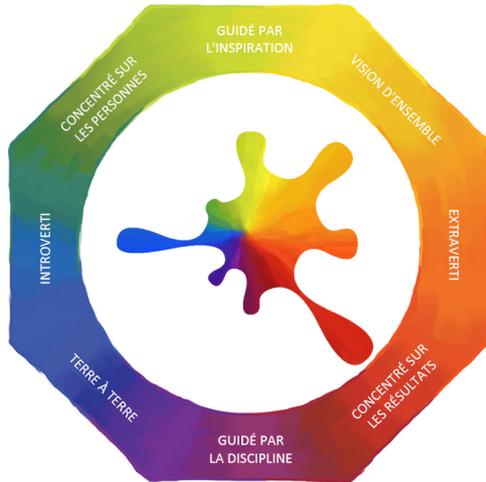
Valoriser la diversité

Reconnaître votre opposé psychologique

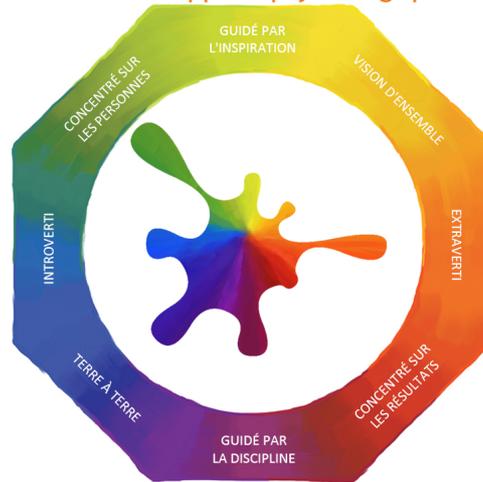
Chris, chacun a déjà rencontré des personnes dont les Personas étaient opposées aux siennes...

Il est probable que vous soyez en mesure de vous souvenir d'un moment, ou en fait de plusieurs circonstances, alors que vous travailliez, où vous avez rencontré des gens qui vous ont semblé complètement étranges dans leur façon de penser et de faire les choses. Ces personnes présentent probablement une configuration de scores très différente par rapport à vos Personas. Jetez un œil sur les Mandalas ci-dessous et comparez votre propre Mandala à celui de votre opposé psychologique.

Votre Persona :



Persona de l'opposé psychologique :



Peu importe qui vous êtes, travailler avec votre opposé peut entraîner des résultats positifs et négatifs. L'un des avantages de travailler avec quelqu'un de si différent de vous-même est que vos forces compensent les faiblesses de l'autre et vice-versa. Vos forces seront très utiles pour aider votre opposé à réduire ses « points ignorés ». Tant que votre communication reste positive et que vous vous assurez que rien n'est mal interprété, vous pouvez construire une relation de travail très efficace car il y aura très peu de problèmes qu'au moins un de vous ne puisse gérer.

Il est aussi possible que vous ayez des difficultés lorsque vous travaillez avec votre opposé. Vous pouvez commencer à le voir comme la réponse à tous vos problèmes et à placer en lui une trop grande attente. Essayez de développer vos qualités les plus faibles par vous-même. Vous pourriez aussi favoriser le développement de votre opposé dans le traitement de ses propres « points ignorés ». Un autre problème qui se pose souvent est une rupture dans la communication ; parce que vous pensez de manières très dissemblables, il est facile de se perdre dans l'interprétation des idées.

Puisque vous devenez souvent rigide dans vos habitudes, une façon de travailler profitablement avec votre opposé psychologique serait de vous joindre à lui, afin de trouver des options positives à votre démarche. D'autre part, vous et votre opposé pourriez vivre des moments difficiles puisque vous aimez discuter des choses à un niveau philosophique et que votre opposé semble être coincé dans la routine quotidienne.

Travailler avec votre opposé

Les aspects positifs du travail avec votre opposé :

- Votre opposé se sent plus à l'aise lorsqu'il peut établir tous les faits et qu'il peut étayer ses déclarations avec des preuves solides. Lorsque vous travaillez ensemble, vous pouvez utiliser son talent pour apporter un soutien tangible à vos arguments.
- Votre opposé sait maintenir un équilibre et éviter le conflit. Vous constaterez que votre relation de travail avec lui est généralement très harmonieuse.
- Votre opposé est très habile pour vous garder motivé et positif dans votre capacité de réaliser vos objectifs. Sans ces encouragements, vous pourriez éprouver de la difficulté à rester optimiste lorsque vous êtes aux prises avec des contretemps inévitables.

Certains problèmes que vous pourriez rencontrer :

- Vous constaterez peut-être que votre opposé n'a pas totalement confiance en vous, car il croit que vous accordez priorité à vos objectifs personnels, et ce, même au détriment de vos objectifs communs.
- Vous avez du mal à comprendre l'insistance qu'a votre opposé de toujours vouloir résoudre les problèmes des autres. Vous trouvez que cela manque de consistance et qu'il s'agit d'une façon d'éviter une solution appropriée.

Certaines idées pour construire une relation de travail :

- Il est important pour vous de développer le niveau de confiance entre vous et les autres membres du groupe. Lorsque vous travaillez avec votre opposé, vous pouvez développer cette confiance en collaborant avec lui envers la réalisation de vos objectifs, afin de garantir votre succès à tous deux.
- Essayez de prendre une approche moins directe à la résolution de problèmes. Permettez à votre opposé de soulever des problématiques à son rythme.

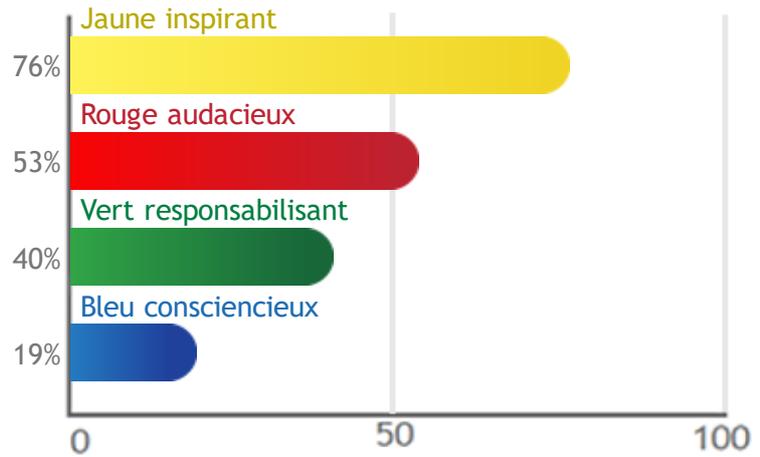
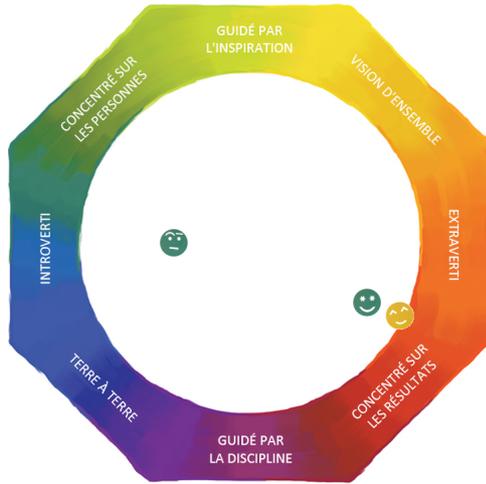
Se voir dans les autres

Reconnaître votre personne du même type

Parfois, votre « point ignoré » le plus important se trouve dans le miroir..

Lorsque vous travaillez avec des personnes possédant des qualités opposées aux vôtres, vous pouvez vous en rendre compte instinctivement. Parce qu'elles sont si différentes de vous, elles sont plus faciles à reconnaître, car vous constatez des incohérences dans la façon dont vous travaillez ensemble. Cependant, il peut être plus difficile pour vous de vous rendre compte que vous avez de la difficulté à travailler avec quelqu'un qui est très semblable à vous.

Souvenez-vous de votre Persona...



Une fois de plus, il y a des avantages et des inconvénients dans cette relation de travail. Lorsque vous travaillez avec quelqu'un qui travaille d'une façon semblable à la vôtre, cela peut être très fructueux. Vos forces s'unissent et vous avez une compréhension intuitive de la façon dont tous deux réfléchissez. Vous pouvez résoudre des problématiques avant qu'elles ne surviennent, en accueillant les idées de votre partenaire avant qu'elles ne soient exprimées, et vice versa.

Une caractéristique commune qui vous permettra de travailler aisément ensemble est votre facilité à travailler avec les concepts. Vous pouvez vous engager dans des discussions théoriques abstraites et ni l'un ni l'autre ne se sentira dépassé. Par contre, vous et votre personne de même type pourriez éprouver des difficultés à travailler ensemble, car vos natures compétitives pourraient engendrer une rivalité et vous pourriez éprouver des ressentis très négatifs l'un envers l'autre.

Travailler avec une personne du même type que vous

Les aspects positifs du travail avec une personne du même type que vous :

- Vous avez tous les deux un sens de la logique très développé. Vous raisonnez de la même façon lors de l'analyse de problèmes. Lorsque vous devez discuter de vos solutions, vous pouvez vous exprimer directement, sans avoir à modifier vos paroles, sachant que vos idées seront comprises.
- Vous aimez tous les deux rechercher des tendances dans des données vraisemblablement aléatoires, il vous est donc facile de communiquer vos pensées lorsqu'il s'agit de passer en revue l'information.
- Le désir de compétition est une des principales choses que vous avez en commun. Elle est un des aspects les plus importants de vos échanges. Vous vous lancez des défis pour aller de l'avant et vous vous encouragez mutuellement.

Certains problèmes que vous pourriez rencontrer :

- Vous avez tous deux un très fort désir d'être le meilleur. Tant et si bien que vous pouvez parfois vous retenir dans des situations de groupe et supprimer votre côté compétitif au lieu d'en libérer sa puissance.
- Vous possédez tous les deux un style de communication très direct. Vous pourriez blesser ou offusquer vos collègues lorsque vous révélez des faits qui auraient dû rester inconnus.

Certaines idées pour construire une relation de travail positive :

- Afin d'encourager un sentiment de camaraderie au sein de l'équipe, vous et votre personne de même type gagneriez peut-être à mettre moins l'accent sur la réalisation de vos objectifs personnels. Passez plus de temps à aider les autres membres de l'équipe à réaliser les objectifs communs.
- Si un différend semble sur le point de surgir entre vous et votre personne de même type, ne vous contentez pas de vous lancer dans la mêlée. Tentez de désamorcer la situation avant qu'elle ne s'envenime.

Vos préférences dans la communication

La façon dont vous préférez communiquer avec les autres :

- Vous prenez plaisir à discuter de choses abstraites, puisque vous êtes particulièrement à l'aise avec les concepts abstraits.
- Vous aimez partager vos réussites avec les autres. Ils apprennent ainsi à vous connaître et ils prennent conscience de vos réussites. Vous croyez qu'une trop grande modestie est un frein au succès et que cela vous empêche de vous apprécier.
- Vous préférez communiquer par écrit, car vous constatez que cette méthode élimine la possibilité d'être mal compris.
- Lorsque vous avez une idée, vous aimez la mettre en œuvre rapidement. Votre enthousiasme stimule alors ceux qui vous entourent.

La façon dont vous aimez que les autres communiquent avec vous :

- Vous aimez que les personnes vous posent des questions ouvertes et vous laissent ainsi de la liberté pour répondre.
- Vous préférez maintenir une distance entre votre vie privée et vos collègues de travail. Vous faites une distinction entre votre vie professionnelle et votre vie privée.
- Vous aimez que les gens vous prennent au sérieux tout en vous permettant de réfléchir tranquillement au problème, ce qui vous permet de vous prononcer au moment choisi.
- Vous aimez que les personnes vous parlent de sujets qui vous intéressent et pour lesquels vous êtes enthousiaste.

Ce qui est susceptible de vous irriter dans la communication, de la part des autres personnes :

- Lorsque les gens vous demandent d'expliquer vos idées de façon concrète, cela peut vous contrarier. Certaines personnes ne comprennent pas que vous avez de la difficulté à déterminer le côté pratique de vos idées .
- Les gens qui vous incitent à adopter une approche orientée vers le travail d'équipe vous contrarient. Vous croyez que pour bien faire les choses, vous devez vous occuper de vos propres besoins.
- Cela vous contrarie lorsque les gens rejettent des informations précieuses, qu'il s'agisse d'opinions ou de données. Vous croyez qu'il est important que chacun ait son droit de parole, afin de bien considérer toutes les options.
- Vous n'aimez pas que les gens remettent en question le côté pratique de vos idées. Vous êtes visionnaire, vous croyez que c'est votre rôle de créer les idées, alors que la mise en œuvre appartient aux autres.

Voici quelques suggestions pour améliorer votre communication avec les autres :

- Si vous faites partie d'un groupe qui est en train de discuter d'un problème, essayez de l'écouter. Souvenez-vous que le fait de parler plus fort ne signifie pas nécessairement que ce que vous dites est plus important.
- Soyez plus enclin à pardonner aux gens pour leurs offenses passées. Tenir rancune rendra difficiles toutes relations futures.
- Comprenez la puissance d'un compromis. En combinant les besoins des autres avec vos propres besoins, vous pouvez trouver une meilleure solution à laquelle tout le monde peut adhérer.
- Essayez de comprendre l'importance de passer les détails d'un sujet au crible, afin de trouver des données qui appuient votre point de vue. Ces informations peuvent ensuite être utilisées, afin de soutenir votre vision lorsque vous discutez de vos idées avec d'autres personnes.

Créer une équipe très performante

Voici quelques moyens qui pourraient vous aider à construire des équipes très performantes :

- Votre capacité de gérer la complexité peut être mise à profit pour expliquer les problèmes aux autres personnes. En décomposant les choses en des concepts plus simples, vous pouvez faire avancer toute l'équipe.
- Les autres membres de l'équipe vous apprécient pour la clarté de votre raisonnement. Lorsque vous expliquez quelque chose, vous passez à travers chacune des étapes, de façon logique.
- Lorsque vous faites partie d'une équipe qui rivalise avec d'autres, vous êtes motivé par l'opposition. Vous pouvez utiliser cet esprit pour conduire votre équipe à la réussite.
- Vous êtes habile pour maintenir l'attention sur les problèmes qui se présentent. Le groupe a besoin de cette compétence, en particulier lorsqu'il y a un certain nombre de personnes qui peuvent faire dévier les discussions vers d'autres directions.

Cependant, vous pouvez parfois exagérer vos forces :

- Votre tendance au conflit peut entraîner une impasse dans les discussions, sans aucune porte de sortie.
- Vous pouvez parfois parler trop de vos réussites et les autres peuvent percevoir cela comme vantard. Cela peut faire en sorte qu'ils ne vous écouteront plus lorsque vous parlez de choses qui sont importantes pour eux. Par contre, votre tendance à donner aux autres le bénéfice du doute peut vous amener à avoir trop de confiance en les autres.
- Avec votre tendance à prendre des décisions rapidement, vous risquez d'exclure des gens qui préfèrent délibérer davantage avant d'agir. Cependant, quand vous êtes sous pression vous pouvez perdre toute spontanéité vous-même.
- Si vous prenez tout en charge, vous pourriez vous retrouver dans la situation où personne d'autre que vous ne se sentira responsable ou imputable.

Voici certains « points ignorés » susceptibles de vous nuire lorsqu'il s'agit de travailler en équipe :

- Vous avez du mal à vous concentrer sur le travail qui nécessite une grande attention aux détails. Si vos données sont erronées, cela peut avoir une incidence sur les résultats de toute l'équipe.
- Vous n'êtes pas un habile diplomate et vous avez conscience que vous pouvez offenser les autres facilement. Bien que votre intention soit de dire quelque chose d'utile, elle n'est pas toujours perçue de cette façon.
- En vous en tenant à la façon dont vous croyez que les choses doivent être faites, les autres personnes peuvent vous considérer comme quelqu'un de têtu et d'obstiné.
- Vous évitez parfois d'utiliser l'humour dans les conversations avec les autres quand un peu de légèreté serait probablement bénéfique.

Voici quelques suggestions pour améliorer votre travail d'équipe :

- La vie est une question de compromis. Si vous freinez les progrès de l'équipe à cause de votre refus de changer de point de vue, vous ne faites rien de bon ni pour vous-même ni pour eux. Recherchez un terrain d'entente où les deux parties obtiennent une partie de ce qu'ils recherchent.
- Lorsqu'une équipe accomplit sa mission, il est important de célébrer le succès en tant que groupe. Reconnaissez les forces et les réussites des autres. Cela peut vous aider à identifier les domaines potentiels de développement pour vous-même.
- En créant un environnement de travail axé sur l'écoute, vous ouvrez la porte à de nouvelles façons de penser. Non seulement cela stimulera de nouvelles idées, mais cela encouragera également l'équipe à innover dans sa façon de travailler.
- Puisque vous avez le don de la parole, utilisez cette habileté pour intégrer les gens dans la conversation, afin d'écouter leurs idées et leurs opinions.

Portrait Lumina Spark



Lumina Learning
www.luminalearning.com
info@luminalearning.com
Lumina Learning Ltd
Third Floor St George's House
Knoll Road
Camberley, GU15 3SY, UK



Lumina Learning Ltd
Address Line
Town
County
Postcode

Animé par Sample Practitioner
E: sample@luminalearning.com
T: 02035880270



Date de complétude du questionnaire: 14/08/13 12:11:25
Date du dernier portrait régénéré: 03/12/20 11:01:55